

DE/CRH – Coordenação de Recursos Humanos

Processos Seletivos Simplificados

Agente Censitário Municipal, Agente Censitário
Supervisor e Recenseador

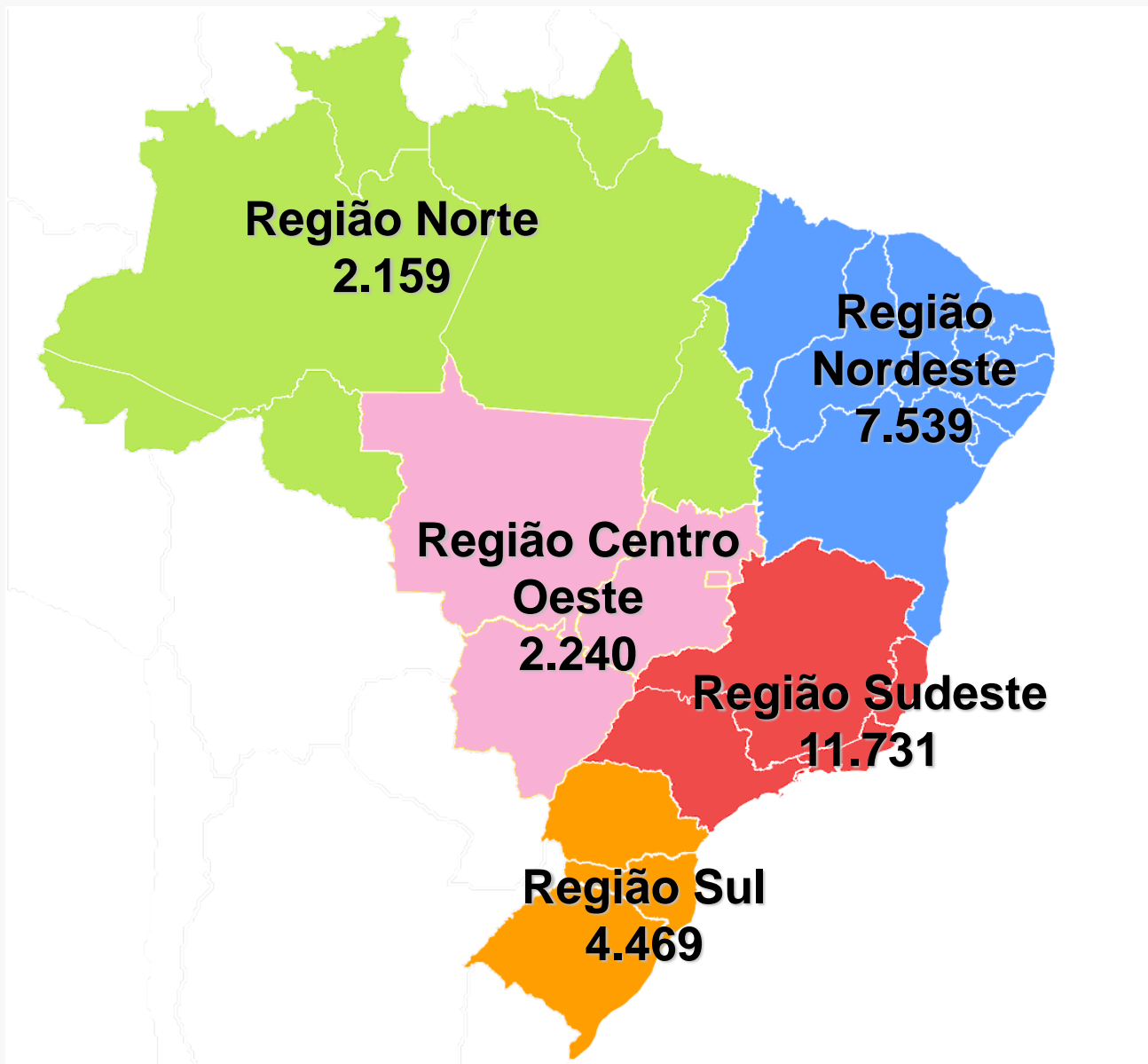
Censo Demográfico 2020

Apresentação

Serão realizados dois Processos Seletivos Simplificados:

- O primeiro visa ao preenchimento, em caráter temporário, de 5.462 vagas para a função de Agente Censitário Municipal (ACM) e 22.676 vagas para a função de Agente Censitário Supervisor (ACS), distribuídas em 4.612 municípios do país.
- O segundo visa ao preenchimento, em caráter temporário, de 180.557 para a função de Recenseador, distribuídas em 5.569 municípios do país.

Quantitativo de Agentes Censitários Municipais e Agentes Censitários Supervisores



TOTAL DE VAGAS POR ESTADO	
AC	110
AL	399
AM	432
AP	93
BA	1.993
CE	1.118
DF	354
ES	532
GO	984
MA	875
MG	3.180
MS	390
MT	512
PA	921
PB	632
PE	1.179
PI	523
PR	1.667
RJ	2.188
RN	514
RO	238
RR	85
RS	1.744
SC	1.058
SE	306
SP	5.831
TO	280
TOTAL	28.138

Quantitativo de Recenseadores



TOTAL DE VAGAS POR ESTADO	
AC	662
AL	2.596
AM	2.631
AP	571
BA	12.402
CE	7.270
DF	2.571
ES	3.595
GO	6.352
MA	5.105
MG	18.746
MS	2.475
MT	3.037
PA	6.024
PB	3.347
PE	7.874
PI	2621
PR	10.358
RJ	15.950
RN	2.888
RO	1.480
RR	484
RS	11.155
SC	6.617
SE	1.893
SP	40.506
TO	1.347
TOTAL	180.557

Agente Censitário Municipal e Agente Censitário Supervisor

O **Agente Censitário Municipal (ACM)** gerencia o Posto de Coleta e, durante todo o trabalho do Censo Demográfico 2020, estará à frente de dois tipos de ações: administrativas – que são relativas ao controle e à gestão dos recursos humanos e materiais do Posto de Coleta; e técnico-operacionais – nas quais desempenha o papel de gestor de uma equipe de Agentes Censitários Supervisores e Recenseadores em que acompanhará e orientará a Coleta de Dados.

direto pela qualidade dos trabalhos de sua equipe.

O **Agente Censitário Supervisor (ACS)** exerce as tarefas de supervisão da operação censitária, com foco nas questões técnicas e de informática, exercendo, quando necessário, tarefas administrativas, como renovação de contratos, avaliação de Recenseadores etc. Está subordinado ao Agente Censitário Municipal (ACM). Sua principal função é acompanhar, avaliar e, sobretudo, orientar os Recenseadores durante a execução dos trabalhos de campo.

O nível de escolaridade exigido para ambas as funções é o **ensino médio completo**.

Agente Censitário Municipal e Agente Censitário Supervisor

REMUNERAÇÃO:

Agente Censitário Municipal: R\$ 2.100,00

Agente Censitário Supervisor: R\$ 1.700,00

PREVISÃO DE CONTRATAÇÃO:

A partir de 15/06/2020.

DURAÇÃO DOS CONTRATOS:

5 meses, podendo ser prorrogado, conforme inciso II do parágrafo único do art. 4º da Lei nº 8.745, de 1993, com base nas necessidades de conclusão das atividades do Censo Demográfico 2020 e na disponibilidade de recursos orçamentários.

VIGÊNCIA DOS CONTRATOS:

Os contratos terão vigência de 30 dias, podendo ser sucessivamente prorrogados por apostilamento, por igual período, estritamente de acordo com a necessidade do trabalho e/ou disponibilidade de recursos orçamentários.

CLASSIFICAÇÃO:

Ao candidato que obtiver melhor classificação no Processo Seletivo Simplificado será oferecida a vaga de Agente Censitário Municipal definida para a função em cada Área de Trabalho/Município/UF. Aos demais candidatos classificados serão asseguradas as vagas de Agente Censitário Supervisor definidas para a Área de Trabalho/Município/UF, obedecida a ordem de classificação.

Recenseador

O **Recenseador** é o responsável por fazer o trabalho da coleta de dados por meio de entrevistas com os moradores. Em contato direto com o público, ele representa o IBGE para a sociedade.

O nível de escolaridade exigido para a função é o **ensino fundamental completo**.



Recenseador

PREVISÃO DE CONTRATAÇÃO:

A convocação para o treinamento e contratação estão previstas para o mês de julho de 2020.

DURAÇÃO DOS CONTRATOS:

A previsão de duração do contrato é de até 3 (três) meses, podendo ser prorrogado, conforme inciso II do parágrafo único do art. 4º da Lei nº 8.745, de 1993, com base nas necessidades de conclusão das atividades do Censo Demográfico 2020 e na disponibilidade de recursos orçamentários.

VIGÊNCIA DOS CONTRATOS:

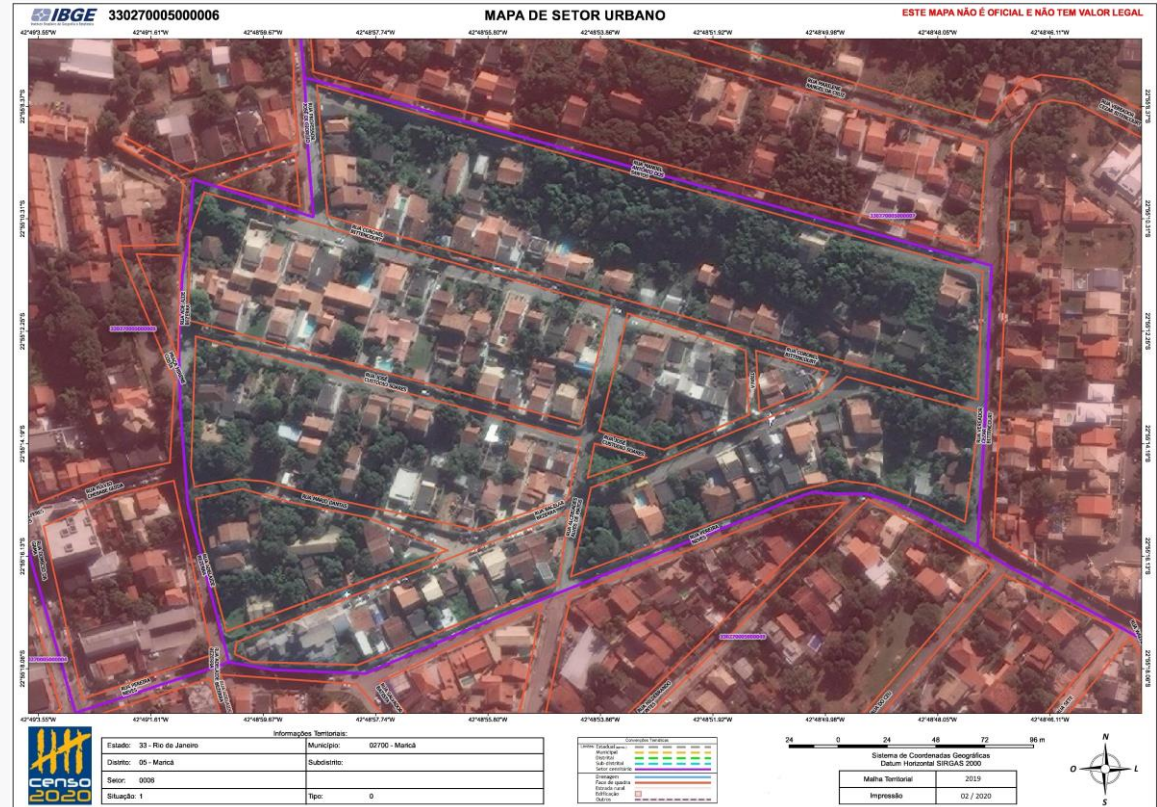
Os contratos terão vigência de 30 dias, podendo ser sucessivamente prorrogados por apostilamento, por igual período, estritamente de acordo com a necessidade do trabalho e/ou disponibilidade de recursos orçamentários.

Recenseador

REMUNERAÇÃO

Calculada por produção, com base:

- no número de unidades visitadas;
- taxa de remuneração dos setores censitários;
- número de questionários respondidos;
- número de pessoas recenseadas.



O recenseador não tem horário fixo. Espera-se que dedique ao menos 25 horas por semana, inclusive nos feriados e finais de semana.

Em média, há 300 domicílios por setor censitário. O tempo de coleta de um setor varia segundo suas características e o tempo diário que o recenseador dedica ao trabalho. É possível que um recenseador consiga completar mais de um setor ao longo do período da coleta.

O recenseador também terá direito a 13^o salário e às férias proporcionais aos dias trabalhados e à produção.

Recenseador

TREINAMENTO

Para os Recenseadores haverá uma etapa de Treinamento, de caráter eliminatório e classificatório, a ser realizado pelo IBGE, que terá a duração total de 5 dias, com carga horária de 8 horas diárias.

Serão convocados para o Treinamento os candidatos classificados dentro do número de vagas por Área de Trabalho/Município/UF, conforme a distribuição constante do Quadro de Vagas e o resultado final da Prova Objetiva.

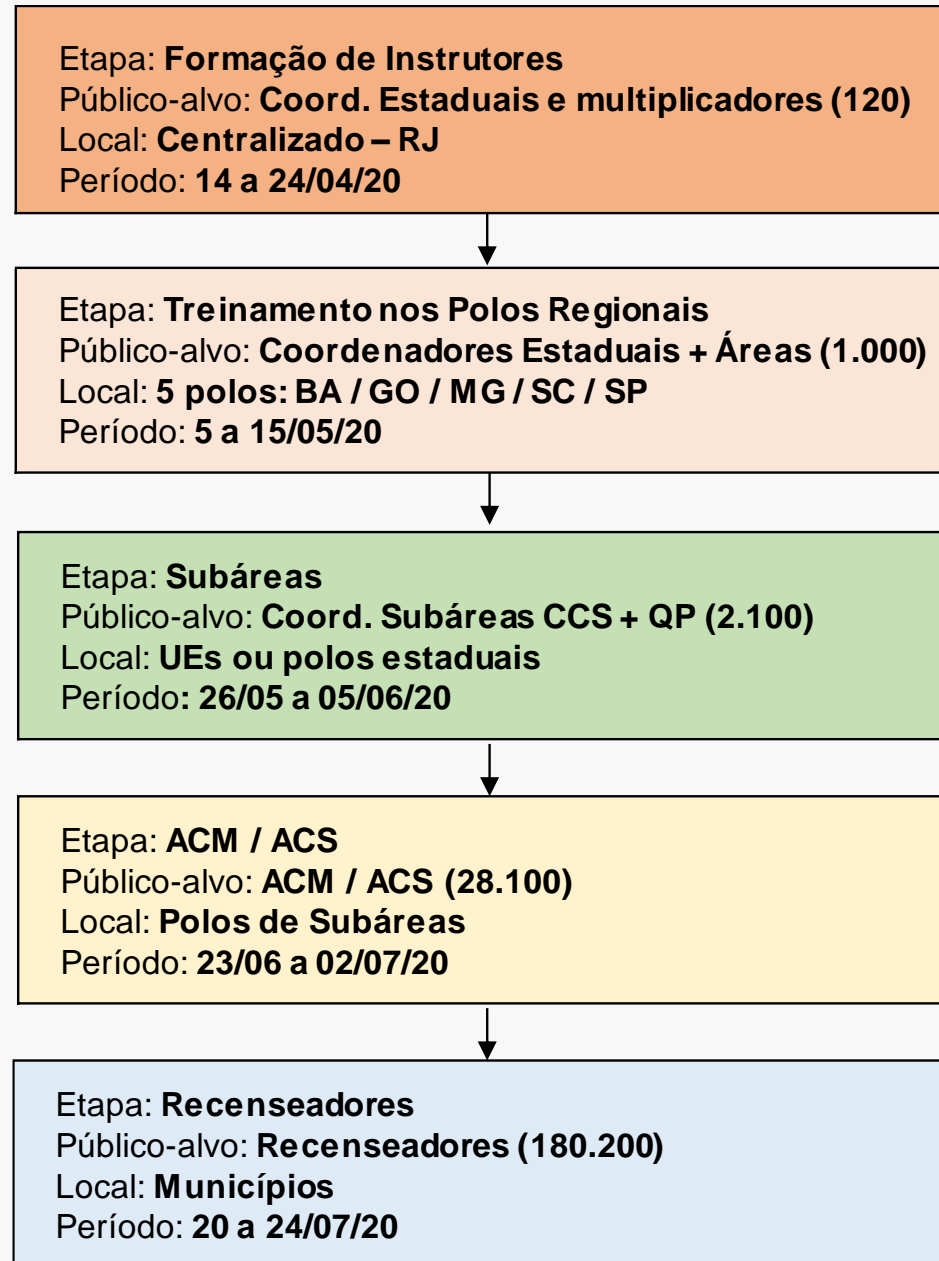
O Treinamento será composto por duas etapas: autoinstrução e curso presencial. A etapa autoinstrucional é posterior ao resultado do processo seletivo e anterior à etapa presencial e consiste na leitura prévia do Manual do Recenseador. Ao final da etapa presencial, o candidato realizará o Teste Final do Treinamento, cujo resultado será representado em percentual de acertos e aquele que não obtiver o mínimo de 50% de acertos e, pelo menos, 80% de frequência será eliminado do processo seletivo.

Caso haja necessidade de reposição de pessoal para a função de Recenseador, depois de esgotada a reserva de candidatos treinados, poderão ser convocados novos candidatos, obedecendo-se à classificação nas provas objetivas, sem exceder o número de vagas previsto.

Os candidatos que tiverem pelo menos 80% de frequência no treinamento presencial, farão jus a uma ajuda de custo, referente aos dias em que compareceram integralmente.

Recenseador

Cadeia de Treinamento – Coleta e Supervisão



Recenseador

PONTOS IMPORTANTES:

Seleção por localidade: há vagas para áreas de trabalho inclusive em comunidades como Rocinha, Maré, Complexo do Alemão etc. A ideia é que os moradores dessas áreas se inscrevam no processo seletivo para poderem atuar nas imediações das suas residências. Assim, o IBGE contará com recenseadores perfeitamente ambientados na sua região de trabalho.

Exemplo: Município de grande porte (Rio de Janeiro/RJ - 23 áreas de trabalho para as funções de ACM/ACS).

UF	Município Sede Posto Coleta	Área Trabalho	Composição da Área de Trabalho (Locais onde o ACM e ACS trabalharão)
RJ	RIO DE JANEIRO	RIO DE JANEIRO / ROCINHA	REGIÃO ADMINISTRATIVA DA ROCINHA
RJ	RIO DE JANEIRO	RIO DE JANEIRO / TIJUCA E RIO COMPRIDO	TIJUCA, PRAÇA DA BANDEIRA, ALTO DA BOA VISTA, RIO COMPRIDO, CATUMBI, CIDADE NOVA E ESTÁCIO.
RJ	RIO DE JANEIRO	RIO DE JANEIRO / BOTAFOGO	FLAMENGO, GLORIA, LARANJEIRAS, CATETE, COSME VELHO, BOTAFOGO, URCA E HUMAITÁ.
RJ	RIO DE JANEIRO	RIO DE JANEIRO / BARRA DA TIJUCA	JOÁ, ITANHANGÁ, BARRA DA TIJUCA, CAMORIM, VARGEM PEQUENA, VARGEM GRANDE, RECREIO DOS BANDEIRANTES E GRUMARI.

Exemplo: Município com Povos e Comunidades Tradicionais (PCT)

UF	Município	Área Trabalho do Recenseador	Composição da Área de Trabalho do Recenseador (Locais onde o recenseador trabalhará)
GO	MONTE ALEGRE DE GOIÁS	MONTE ALEGRE DE GOIÁS - Kalunga	Comunidade Quilombola Kalunga
GO	MONTE ALEGRE DE GOIÁS	MONTE ALEGRE DE GOIÁS - Geral	Todo o município

Recenseador

PONTOS IMPORTANTES:

Trabalho integralmente supervisionado: o trabalho do recenseador é supervisionado pelo Agente Censitário Supervisor e pelos sistemas de gerenciamento e controle da coleta;

Apoio para a realização da coleta: para realizar a coleta, o Recenseador receberá apoio material (mapa, DMC...) e financeiro (ajuda de treinamento).



Cronograma Previsto

Função	Publicação do Edital	Período de Inscrições	Data da Prova	Resultado Final
ACM/ACS	05/03/2020	05/03/2020 a 24/03/2020	17/05/2020	12/06/2020
RECENSEADOR	05/03/2020	05/03/2020 a 24/03/2020	24/05/2020	03/07/2020

- Inscrições pelo site do CEBRASPE (<https://www.cebraspe.org.br/concursos/>).
- Taxa de inscrição (pagamento em toda a rede bancária, internet e casas lotéricas):
 - ✓ ACM/ACS: R\$ 35,80
 - ✓ Recenseador: R\$ 23,61
- Realização das provas em todos os municípios com vaga.

OBRIGADO!

